

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini berisikan suatu model yang bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi pegawai, dan disiplin kerja terhadap kinerja organisasi. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS dan pembahasan yang telah peneliti paparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari kompetensi pegawai terhadap kinerja suatu organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan kompetensi pegawai maka juga akan meningkatkan kinerja organisasi, untuk itu perlu adanya upaya dari manajemen organisasi untuk terus mengasah dan meningkatkan kompetensi pegawai/ SDM yang ada.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja suatu organisasi. Kinerja suatu organisasi akan tercermin dari tingkat kedisiplinan kerja pegawai nya. Pegawai yang disiplin maka akan meningkatkan produktifitas kerja nya, sehingga bisa meningkatkan kinerja organisasi. Untuk itu perlu suatu organisasi meningkatkan disiplin yang ketat bagi pegawai, demi peningkatan produktifitas kerja.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari kompetensi pegawai dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja organisasi. Secara bersama kompetensi pegawai dan disiplin kerja pegawai memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi, karena disiplin dan kompetensi merupakan hal yang sangat penting dimiliki oleh sumber daya manusia dalam

suatu organisasi karena merupakan sebagai ujung tombak dalam pelaksanaan kegiatan dalam organisasi.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilakukan dan dilaksanakan secara cermat dan hati-hati berdasarkan metode dan prosedur penelitian yang sudah sesuai dengan jenis penelitian ini. Namun kesempurnaan-kesempurnaan suatu hasil penelitian merupakan suatu hal yang selalu jauh untuk dicapai dalam hal penelitian yang masih dilakukan oleh sebatas pikiran manusia.

Oleh karena itu suatu hasil penelitian dianggap baik, merupakan penelitian yang hasilnya baru pada saat itu, sampai nantinya ada penelitian baru yang lain yang akan menemukan hal yang baru yang belum diteliti pada penelitian sebelumnya. Segala yang benar dan mutlak hanyalah hasil cipta, karya dan karsa dari Allah SWT.

Keterbatasan penelitian:

1. Pengambilan data untuk variabel penelitian dengan menggunakan kuisioner belum sepenuhnya dapat menggambarkan kondisi yang sebenarnya, karena subjektivitas dalam menjawab pertanyaan pada kuisioner tidak dapat dihindarkan, sehingga beberapa jawaban responden bisa saja bias.
2. Penelitian hanya menggunakan dan mendeskripsikan variabel kompetensi pegawai dan disiplin kerja terhadap kinerja organisasi, sehingga tentunya masih terdapat banyak faktor-faktor lain nya yang akan mempengaruhi kinerja suatu organisasi, yang tidak peneliti masukkan dalam penelitian ini.

3. Penelitian ini hanya dilakukan pada lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Pariaman, sehingga hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan untuk Kantor Kementerian Agama pada daerah lain.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian di atas, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menggambarkan kondisi mengenai kompetensi dan disiplin kerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Pariaman yang menunjukkan kondisi yang baik, dan agar terus dilakukan peningkatan dan perbaikan secara terus menerus untuk kedepannya.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian serupa, agar mempertimbangkan adanya faktor-faktor lain selain kompetensi dan disiplin kerja, yang mungkin akan mempengaruhi kinerja suatu organisasi, seperti Dalam hal ini banyak faktor lain yang akan mempengaruhi kinerja organisasi, seperti faktor budaya organisasi, gaya kepemimpinan, teknologi informasi dan motivasi pegawai.

